

✉ ISSN: 3105-8485 (L) / 3105-8493 (P)

🌐 <https://perspectivesplurielles.net/>



Perspectives PLURIELLES

— Revue scientifique —

ARTS, LETTRES ET LANGUES | SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES



— N°2 - Avril 2026 —

TOME II

Sciences Humaines et Sociales

Éditeur :

UFR Communication et Société
Université Alassane Ouattara
(Côte d'Ivoire)

PERSPECTIVES PLURIELLES

Tome II
(Sciences Humaines et Sociales)

N°2 — Avril 2026

ISSN : 3105-8485 (L) | 3105-8493 (P)

Adresse postale : BP v 18 Bouaké 01

Contact : +225 0757504341

<https://perspectivesplurielles.net/>
revueperspectivesplurielles@gmail.com

RÉFÉRENCIEMENT ET INDEXATION



TOGETHER WE REACH THE GOAL

<https://sjifactor.com/passport.php?id=24999>



Scientific Journal Impact Factor

CERTIFICATE OF INDEXING (SJIF 2026)

This certificate is awarded to

Perspectives Plurielles
(ISSN: 3105-8485 (E) / 3105-8493 (P))

The Journal has been positively evaluated in the SJIF Journals Master List evaluation process
SJIF 2026 = 5.147

SJIF (A division of InnoSpace)

 SJIFactor Project Manager
International Advisory Services
INNOSPACE INTERNATIONAL

SJIFactor Project



<https://aurehal.archives-ouvertes.fr/journal/read/id/1529502>

 INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER
INTERNATIONAL CENTRE

<https://portal.issn.org/resource/ISSN-L/3105-8485>

ÉDITORIAL

Ce deuxième numéro de Perspectives Plurielles consacre la dynamique éditoriale amorcée en décembre 2025 et témoigne de la vitalité d'un projet scientifique pluridisciplinaire en pleine expansion. Riche d'un large ensemble de contributions originales, ce numéro réunit des travaux relevant aussi bien du champ des Arts, Lettres et Langues que de celui des Sciences Humaines et Sociales. L'ampleur du volume reçu, la diversité des laboratoires et institutions représentés, ainsi que la qualité soutenue des manuscrits retenus à l'issue d'une évaluation rigoureuse par les pairs, ont conduit le comité de rédaction à structurer la livraison en deux tomes — un choix qui reflète l'identité propre à chaque grand champ tout en préservant l'unité d'un projet résolument intégratif.

Le Tome I rassemble études littéraires et travaux en sciences du langage, mobilisant aussi bien des œuvres canoniques que les langues africaines dans une perspective comparative. Le Tome II déploie un large éventail de problématiques en géographie et aménagement du territoire, sociologie, anthropologie et criminologie, sciences de l'éducation, psychologie et communication, sciences politiques, droit, philosophie, histoire et fait religieux. La diversité des terrains étudiés — Côte d'Ivoire, Bénin, Burkina Faso, Sénégal, Mali, Niger, Tchad, Cameroun, Gabon, Togo, République démocratique du Congo et République du Congo — illustre la portée continentale de cette livraison. Plusieurs lignes de force s'y dégagent : résilience environnementale et sociale, inscription du numérique dans les pratiques quotidiennes, transformations urbaines, gouvernance des ressources naturelles, mémoire historique et recompositions identitaires.

Le comité de rédaction adresse sa profonde reconnaissance aux auteurs, aux évaluateurs et au comité scientifique, ainsi qu'à l'UFR Communication et Société de l'Université Alassane Ouattara, partenaire fidèle de cette aventure. Que ce numéro confirme Perspectives Plurielles comme un espace de référence où s'élaborent, en dialogue, des savoirs ouverts sur les sociétés contemporaines et leurs mutations.

Bonne lecture.

Le Comité de rédaction

COMITÉ DE RÉDACTION

Directeur de Publication :

M. Konan Thiery St Urbain YEBOUE, Maître de Conférences

Secrétariat de rédaction

Dr (MC) KANGA Kouakou Hermann
Michel, Université Alassane Ouattara

Dr (MC) YOMAN N'goh Koffi Michael,
Université Alassane Ouattara

Dr KOUAMÉ Koaténin, Université
Alassane Ouattara

Dr KONAN Aya Suzanne, Université
Alassane Ouattara

Dr AKABLAH Tchoumou Léopold,
Université Alassane Ouattara

Dr Kouamé Alain SARAKA, Université
Alassane Ouattara

Dr Kanhoun Baudelaire KOUAME,
Université Alassane Ouattara

Dr Kouakou Camille GOLI, Université
Alassane Ouattara

Comité Scientifique et de Lecture :

Prof. Lazare Marcelin POAME,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire ;

Prof. Doh Ludovic FIÉ, Université
Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire ;

Prof. Pierre KAMDEM, Université de
Poitiers, France ;

Prof. Joseph P. ASSI-KAUDJHIS,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire ;

Prof. (Dir. Rech.) Kouadio Raphaël
OURA, Université Alassane Ouattara-
CRD, Côte d'Ivoire ;

Prof. Atta Jacob BRINDOUMI,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire ;

Prof. SOW Ndioro, Université Gaston
Berger, Sénégal ;

Prof. Fabio VITI, Université Aix-
Marseille, France ;

Prof. François LAMBOTTE, Université
Catholique de Louvain, Belgique

Prof. Konan Arsène KANGA, Université
Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire ;

Prof. Kacou GOA, Université Félix
Houphouët-Boigny, Côte d'Ivoire ;

Prof. Yao Jean-Aimé ASSUE, Université
Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire.

Prof. Eveno Emmanuel, Université
Toulouse Jean-Jaurès, France ;

Prof. Kouakou Désiré M'BRAH,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire.

Prof. Göbel Christof, Universidad
Autónoma Metropolitana de Mexico,
Mexique ;

Dr (MC) Kouassi Ernest YAO, Université
Jean Lorougnon Guédé de Daloa, Côte
d'Ivoire ;

Dr (MC) Jean Joël BAH, Université
Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire ;

Dr (MC) Dhédé Paul Éric KOUAMÉ,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire ;

Dr (MC) Yao Jean Julius KOFFI,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire ;

Dr (MC) Adjoua Pamela N'GUESSAN,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire ;

Dr (MC) Abiba DIARRASSOUBA,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire ;

Dr (MC) Koffi Syntor KONAN,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire ;

Dr (MC) Ehua Manzan Monique BEIRA,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire ;

Dr (MC) Konan Hubert KOUADIO,
Université Alassane Ouattara, Côte
d'Ivoire.

Sommaire

Géographie, environnement et aménagement du territoire

AKABLAH Tchoumou Léopold

1. Extraction du kaolin à Bingerville (Côte d'Ivoire) : entre résilience et enjeux de durabilité1-14

AHOSSIN Rodrigue, OUSSOU Cossi Brice, WOKOU Guy et YABI Ibouaïma

2. Contraintes du développement de l'agrumiculture (orange) : alternatives de résilience du système agricole dans la commune de Za-Kpota au Sud-Bénin15-34

Yao Dieudonné KOUASSI, Saï Pou SOUMAHORO et Soungari FOFANA

3. Influence du redressement pluviométrique récent sur le rendement de l'igname (*Dioscorea* spp.) dans la sous-préfecture de Dabakala (Nord de la Côte d'Ivoire).....35-50

KOUAMÉ Kouassi Christophe et BAZOUMANA Diarrassouba

4. Gestion des déchets dans le paysage urbain de Vavoua (Centre-Ouest de la Côte d'Ivoire) : défis actuels et perspectives d'avenir51-65

TUO Yessonguigna Léa épse KONAN et SILUÉ Pébanagnan David

5. Rôle du barrage hydro-agricole de Nouplé dans la durabilité des ressources aquatiques : cas du département de Korhogo66-79

Mory SIBY, Hamadoun TRAORE et Charles SAMAKE

6. Les taxis-tricycles : un nouveau mode de transport aux effets mitigés dans la commune urbaine de Kati (Mali)80-97

Ibra FAYE, El Hadji Balla DIEYE, Henri Marcel SECK, François Ngor SENE, Djiby YADE et Insa DIATTA

7. Influence des fluctuations climatiques et hydrologiques sur les transformations environnementales dans les Niayes (Sénégal).....98-116

Boni Romulus BIAOU et Hervé A. KOMBIENI

8. Déterminants démographiques de l'accessibilité physique des établissements scolaires aux élèves handicapés à Parakou (Bénin)117-133

Alla Kouadio Jean Parfait, Bassa Koffi Jean-Claude et Alla Della André

9. Production de bois-énergie à Dimbokro (Côte d'Ivoire) : vulnérabilités écologiques, impacts sanitaires et perspectives de durabilité.....134-148

Insa DIATTA, Tidiane SANÉ, Ibra FAYE et François Ngor SÈNE

10. Dynamique de l'occupation des sols en pays balant (Moyenne-Casamance, Sénégal) dans un contexte de variabilité pluviométrique.....149-168

Achille Roger TAPÉ, N'zué Pauline YAO épse SOMA et Marc Koffi KOFFI

11. Disponibilité foncière et viabilité du maraîchage dans l'espace périurbain à Bouaké (Centre de la Côte d'Ivoire).....169-178

Konan Norbert KOFFI, Anicet Renaud GNANKOUEN, Affoué Sonya ALLA et Couado Amanda GOH

12. Les déterminants de l'étalement de la ville de Boundiali dans un contexte de planification urbaine179-194

Fatogoma YÉO

13. Dynamique démographique et accès aux établissements primaires publics à Abobo (Nord d'Abidjan).....195-210

Kafilatou T. SOUBEROU, Irène S. Samson KOSSOU, Dodzi ADAHA, Tranquillin YADOLETON, E. Orens HOUDEGBE, A. Quinette TCHINTCHIN, B. Baudelaire DASSOU, Isabelle DAGA et Euloge OGOUWALÉ

14. Analyse de la résilience sociale des communautés aux inondations dans les communes de Bonou, Cotonou et Malanville au Bénin211-228

Marina Lyonel MALOUONO-LIVANGOU et Joseph Edmé SOUAMY-LEGRAND

15. Urbanisation et îlot de chaleur urbain à Djambala (République du Congo) : analyse de l'occupation du sol par télédétection sur la période 2000-2024229-243

Charles Aimé KOUASSI et Bébé KAMBIRÉ

16. Analyse physico-chimique et biologique de la pollution des eaux de la lagune Ébrié à Abobo-Doumé (Abidjan, Côte d'Ivoire)244-259

Irène Sèmédéton Samson KOSSOU, Kafilatou T. SOUBEROU, Adéréwa Aronian Maximenne AMONTCHA, Pocoun Damè KOMBIENOU et Euloge OGOUWALE

17. Typologie des espaces verts et perceptions sur leur contribution dans l'atténuation des inondations à Cotonou (Bénin, Afrique de l'Ouest).....260-278

Théophile 2e Jumeau KABRÉ, Songanaba ROUAMBA et Amadou OUEDRAOGO

18. Disparités spatiales des conséquences sanitaires de la consommation alimentaire des ménages à Ouagadougou279-297

Agnès VISSOH et Akibou AKINDELE

19. Relation entre les paramètres climatiques (température, humidité et pluviométrie) et l'incidence de la méningite dans la zone sanitaire Tanguiéta-Matéri-Cobly (Bénin, Afrique de l'Ouest)298-319

Sylvain Roger BONKOUNGOU

20. Approvisionnement en eau potable à Koudougou (Région de Nando – Burkina Faso) : état des lieux et stratégies pour une gestion efficiente.....320-337

Enoch Attougré KOFFI et André Della ALLA

21. Analyse et cartographie du risque paludisme en milieu urbain : cas d'Abobo (Abidjan).....338-356

Kouamé Frédéric N'DRI

22. Fiscalité sur les intrants zootechniques et insertion socio-économique des jeunes ruraux : analyse de l'impact de la TVA dans la sous-préfecture de Bouaké (Côte d'Ivoire)357-374

SORO Souleymane, ZOGBO Zady Edouard et KONE Basoma

23. Analyse de l'implication des femmes dans la production et transformation du manioc dans les sous-préfectures de Yamoussoukro et Lolobo (Côte d'Ivoire).....375-391

Fasséry KONATÉ et Kouadio Joseph KRA

24. Analyse de la répartition spatiale des structures de police publique dans la lutte contre l'insécurité urbaine à Korhogo au Nord de la Côte d'Ivoire.....392-406

Sociologie, agro-sociologie, anthropologie, criminologie et ethnologie

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| TAGRO Marcelle-Josée épouse NASSA, N'GUESSAN N'Dah Konan Prince Romaric et DROH De Bloganqueaux Soho Rusticot | |
| 25. L'inclusion sociale à l'épreuve du renouvellement urbain : production de l'espace et justice spatiale à Abidjan..... | 407-424 |
| Kouassi Angenor YAO et Kouamé Franck YAO | |
| 26. Impact culturel et perceptions des populations d'Attinguié au programme « PEJEDEC 3 » : cas du sous-projet « THIMO » dans la sous-préfecture d'Anyama | 425-435 |
| KOUAKOU Bah Jean-Pierre, FANNY Navouon, ASSI Aka Bah Laurice et OLATAYO Olatundé Ludovic | |
| 27. Perceptions populaires liées aux méthodes contraceptives chez les communautés baoulé et malinké dans la commune de Bouaké (Côte d'Ivoire) | 436-451 |
| Mandjin Adama SOULAMA et Félicité BIHOUN | |
| 28. Le baptême chez les Ciranba : rituel de nomination, identité et inscription sociale | 452-472 |
| Ibrahim HAROUNA OUSMANE et Amadou OUMAROU | |
| 29. Du terrorisme à la géocriminalité : stratégie du groupe « Lakurawa » dans la région de Dosso (Niger) | 473-483 |
| M'Bra N'Goran Marie-Joseph YAO, Dimi Théodore DOUDOU et Brou Ghislain KOUADIO | |
| 30. Analyse des déterminants du refus de l'installation du centre de prélèvement de la COVID-19 à Yopougon-Toits-Rouges (Abidjan, Côte d'Ivoire)..... | 484-500 |
| Assamoi Omer YAPI | |
| 31. Insertion socio-économique des jeunes citadins gwa ruralisés et conflits fonciers à Alépé..... | 501-521 |
| Robert Lorimer ZOUKPÉ | |
| 32. Facteurs sociaux de la fragilisation des règles de succession à l'autorité royale : le cas du royaume de Sakassou (Côte d'Ivoire)..... | 522-537 |
| Brou Gbalou David KOUASSI | |
| 33. Intégration interrelationnelle et configurations urbaines de l'expérience migratoire au Canada : comparaison Montréal–Sudbury..... | 538-550 |
| Aristophane A. SOUKOSSI, Ingrid Sonya ADJOVI et Guy Sourou NOUATIN | |
| 34. Caractérisation des acteurs de la chaîne de la mobilisation des ressources financières pour le développement rural au Nord Bénin..... | 551-570 |
| Sciences de l'éducation et psychologie / Communication | |
| Moulin Aymar MBINA YEMBI | |
| 35. Rôle de la sécurité psychologique dans la relation entre inclusion organisationnelle et bien-être lié à la déconnexion psychologique des salariés..... | 571-583 |
| Abakar Mahamat HASSABALLAH et Saibou Christine VALDA | |
| 36. Éducation environnementale et comportements écologiques des élèves à N'Djamena..... | 584-597 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Mamadou SALL, Mame Diarra CAMARA, Mamadou DIENG et Séga GUEYE | |
| 37. Les technologies de l'information et de la communication comme alternative au déficit expérimental dans l'enseignement des sciences physiques au Sénégal | 598-611 |
| Aboubekr THIAM, Alhoudourou A. MAIGA, Abibou DIOP, Alassane DIOP et Richard HOTTE | |
| 38. Jeux sérieux éducatifs et ancrage socioculturel africain : le projet AMI à Kalani au Nord du Mali..... | 612-627 |
| Placide MENGOUA | |
| 39. Work centrality, self-efficacy and social loafing among university support staff in Cameroon: a mediation analysis | 628-641 |
| Djirekar Thierry MEDA | |
| 40. Épreuves psychologiques dans le processus de gestion du changement organisationnel chez le personnel d'une société d'État : cas de la Société des Aéroports du Faso (SAF) | 642-658 |
| Ulrich Ariel YEKE PENDI | |
| 41. L'influence de la drépanocytose sur les capacités de mémorisation chez l'enfant âgé de 4 à 5 ans..... | 659-677 |
| AHMAT Abdoulaye Bichara | |
| 42. Gestion de la discipline et lutte contre la violence estudiantine au campus universitaire d'Ardep Djournal de N'Djamena | 678-700 |
| Sékou SAVADOGO, Léonce RAMDE, Harouna DERRA et François SAWADOGO | |
| 43. Évaluation du niveau d'entretien des manuels scolaires du cycle primaire au Burkina Faso..... | 701-716 |
| Roger KABATA MULUNDU | |
| 44. Éducation environnementale dans les médias audiovisuels de Kinshasa | 717-732 |
| Assagaye AGAISSA et Fassouma YAHOUSA AMADOU | |
| 45. L'utilité de la carte dans l'enseignement-apprentissage de la géographie au Niger : cas du lycée Amadou Kouran Daga de Zinder..... | 733-750 |
| Inagnibomoua Kader KANE et Rosamour Gassien Aymar TSAMBA-NDZEDY-MOUGHOUA | |
| 46. La vie du couple à l'ère du numérique au Gabon : qu'en est-il du lien conjugal ? | 751-765 |
| Sciences politiques, droit et philosophie / Histoire et religion | |
| BOTTY Bi Naga Landry | |
| 47. Les démocraties contemporaines à l'épreuve des réseaux sociaux | 766-779 |
| Cédric Gouama Sidbeniwend COMPAORÉ | |
| 48. La société contre la peur : relecture rousseauiste de la résilience politique en contexte de crise sociale | 780-793 |
| Pauline Vanessa NTSAME MINTSA ép. ZUE ESSANGUI | |
| 49. Transformations numériques en Afrique : réflexion juridique sur les mutations contemporaines du droit pénal à partir du cas gabonais | 794-810 |
| Amani Stéphane N'GUESSAN | |
| 50. Droits civils et politiques en période électorale : enjeux et défis pour l'Afrique | 811-829 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Cyrille Aymard BEKONO | |
| 51. L'Afrique subsaharienne et la Chine : des trajectoires de développement différenciées vers une relation idyllique | 830-848 |
| ANZIAN Mlan Kouakou Pierre | |
| 52. La médiation numérique de la foi chrétienne : entre opportunités d'évangélisation et défis éthiques | 849-864 |
| Seybou DJIBO | |
| 53. La guerre des courants islamiques au Niger | 865-887 |
| Kouadio Jean DIBY et Zroh Grâce Fetana DEMAIN | |
| 54. De la résistance à l'administration de Biankouma de 1895 à 1920 | 888-903 |
| Sié François KOUAKAN | |
| 55. Transformation socio-culturelle au Sudan à l'épreuve des migrations (XIe-XVIe siècle)..... | 904-914 |
| Mathieu SITIONON | |
| 56. L'Institut biblique de Yamoussoukro, matrice du leadership évangélique (1965-1995) : analyse des parcours pastoraux et de la pluralité des formes de ministère en Côte d'Ivoire..... | 915-931 |
| Mamadou Mariame DIALLO | |
| 57. Difficultés d'abolition et conséquences socioculturelles de l'esclavage et de la traite négrière en Sénégal (1905-2025) | 932-946 |
| BAKAYOKO Djakaridja | |
| 58. La bataille politique en Côte d'Ivoire après la mort de Félix Houphouët-Boigny : 1993-1995..... | 947-962 |
| KOUADIO Yao Clément et ANGU Bléou Sylvain | |
| 59. Querelles entre le PDCI-RDA et les forces politiques en Côte d'Ivoire (1958-1970) : une analyse historique | 963-978 |

IMPACT CULTUREL ET PERCEPTIONS DES POPULATIONS D'ATINGUIÉ AU PROGRAMME « PEJEDEC 3 » : CAS DU SOUS-PROJET « THIMO » DANS LA SOUS-PRÉFECTURE D'ANYAMA

CULTURAL IMPACT AND PERCEPTIONS OF ATTINGUIÉ POPULATIONS TO THE « PEJEDEC 3 »
PROGRAM CASE OF THE SUB-PROJECT « THIMO » IN THE UNDER PREFECTURE OF ANYAMA

Kouassi Angenor YAO

Université Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire

E-mail : angenoryao@gmail.com

Kouamé Franck YAO

Université Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire

E-mail : kouame82franc@yahoo.com

Résumé : Le Projet Emploi Jeune et Développement des Compétences (PEJEDEC), initié par le gouvernement ivoirien sur l'ensemble du territoire, n'induit pas souvent la prise en compte de l'impact culturel des populations. Les conditions d'employabilité des bénéficiaires, à « court » et « moyen terme » soulèvent également de diverses opinions. Il s'agissait pour nous de comprendre l'impact culturel, l'employabilité et les perceptions des populations. Le problème mis en contribution dans ce travail est porté sur l'influence culturelle et les conditions d'employabilité, qui ont souvent été des facteurs déterminants à l'exécution du projet. C'est dans cette perspective que nous allons conduire cet article à travers la question principale : quel est l'impact culturel, les perceptions des populations face au sous-projet « THIMO » et les conditions d'employabilité des bénéficiaires ? Pour répondre à cette interrogation, nous avons formulé deux hypothèses à partir de deux objectifs spécifiques. L'impact culturel et les perceptions des populations face au projet « THIMO » ; les conditions d'employabilité des bénéficiaires à « court » et « moyen terme » ainsi que les indemnités de mise en activités. Une approche empirique pour recueillir des données, cinq (5) entretiens ont été menés auprès des populations. L'utilisation des méthodes en tant qu'outils de travail, nous a permis de procéder à la technique de boule de neige. Il ressort de cette étude que la culture des populations, les conditions d'employabilité et les indemnités de mise en activités des bénéficiaires, ont souvent été des barrières à la réussite du projet « THIMO ».

Mots-clés : Impact culturel, perceptions des populations, programme PEJEDEC 3, THIMO, Côte d'Ivoire.

Abstract: The Young Jobs and Skills Development project (PEJEDEC), initiated by the Ivorian Government throughout the territory, does not often induce the consideration of the cultural impacts of populations. The employee conditions of beneficiaries, in the short and medium term also raise various opinions. It was for us to understand the cultural impact, employability and population perceptions. The problem implemented in this work is focused on the cultural influence and conditions of employability, which have often been a determining factor in the implementation of the project. It is this perspective that we will lead this article through the main question: what is the cultural impact, the perceptions of the populations against the « THIMO » subproject and the conditions of employability of the beneficiaries? To answer this question, we have formulated two hypotheses from two specific objectives. The cultural impact and perceptions of populations against the « THIMO » project. The conditions of employability of the short and medium-sized beneficiaries and activity benefits. An empirical approach to collecting data, five (5) interviews have been conducted with the populations. The use of methods as working tools, allowed us to proceed with the snowball technique. This study shows that the culture of populations, the conditions of employability and the beneficiary activities, have often been barriers to the success of the « THIMO » project.

Keywords: Cultural impact, perceptions of populations, PEJEDEC 3 program, "THIMO", Ivory Coast.

Introduction

Dans le but d'apporter du soutien aux pays en voie de développement, les institutions internationales telles que la Banque Mondiale, en collaboration avec les gouvernants africains ont initié le programme de compétence et d'emploi des jeunes, dénommé "Projet Emploi Jeune et Développement des Compétences" (PEJEDEC). C'est ainsi qu'en 2012, la Côte d'Ivoire durement secouée par la crise militaro-politique de 2002 et post-électorale de 2010-2011, s'est résolument engagée dans programme PEJDEC pour redresser son tissu socioéconomique¹. Cette initiative a été l'une des objectifs majeurs du gouvernement ivoirien dans ses tentatives de solution à l'emploi et à l'insertion professionnelle des jeunes. Aussi, l'initiative du gouvernement a permis d'améliorer les activités clés et à renforcer les structures gouvernementales pour faire fonctionner le programme à l'avenir. Elle a également permis d'améliorer l'accès à la formation professionnelle et la promotion de l'entrepreneuriat pour la création d'emplois à travers l'autonomisation des administrations locales². À cela s'ajoute, l'offre de la formation professionnelle des bénéficiaires dans les secteurs du sous-projet à travers les programmes d'apprentissage, des stages en entreprises, des formations en entrepreneuriat ainsi que l'appui au développement des affaires³. Cependant, bien que le programme PEJDEC atteigne un nombre important de ses objectifs sur le marché du travail, durant ses différentes phases, il a développé des emplois à court et moyen terme ou des revenus journaliers notamment dans la réalisation du sous-projet, Travaux à Haute Intensité de Mains d'Œuvre (THIMO). Cette réalité, a eu de l'impact culturel, socioéconomique sur l'ensemble des localités de la sous-préfecture d'Anyama, en particulier celle d'Attinguié, occasionnant ainsi, de diverses opinions ou de nombreuses perceptions à l'exécution du programme PEJDEC 3. C'est dans cette perspective que, nous allons orienter notre étude. Alors, Comment les populations d'Attinguié perçoivent-elles le sous-projet THIMO ? Quel est l'impact culturel sur le sous projet THIMO ? Et quelles sont les conditions d'employabilité des bénéficiaires du projet ? L'objectif de ce travail est de comprendre l'impact culturel, les perceptions des populations d'Attinguié du sous-projet « THIMO », et aussi connaître les conditions d'employabilité des bénéficiaires. Cet objectif général va être soutenu par deux objectifs spécifiques qui vont de l'influence culturelle du groupe ethnique Akan dans la conception du projet « THIMO », les conditions d'employabilités ou les indemnités de mise en activité et leurs manières d'agir et de penser. La thèse soutenue est la suivante ; l'influence culturelle du groupe akan (Attié), les indemnités de mise en activités des postulants et leurs manières de penser et d'agir, ont souvent influencé la réussite du sous-projet « THIMO » dans la localité d'Attinguié. Cette thèse nous amène à élaborer deux hypothèses. (H1) l'influence culturelle des populations Akan constitue un frein à l'adhésion massive du sous-projet THIMO ; (H2) : les conditions salariales du THIMO sont perçues comme insuffisantes par les bénéficiaires. Cette thèse est élaborée à partir de deux (2) constats majeurs qui ont été observés : (I) l'impact culturel et les perceptions des populations d'Attinguié du sous-projet « THIMO » ; (II) les conditions d'employabilité des bénéficiaires « THIMO » à « court et moyen terme » ainsi que les indemnités de mise en activités.

¹www.pejedec3-cges

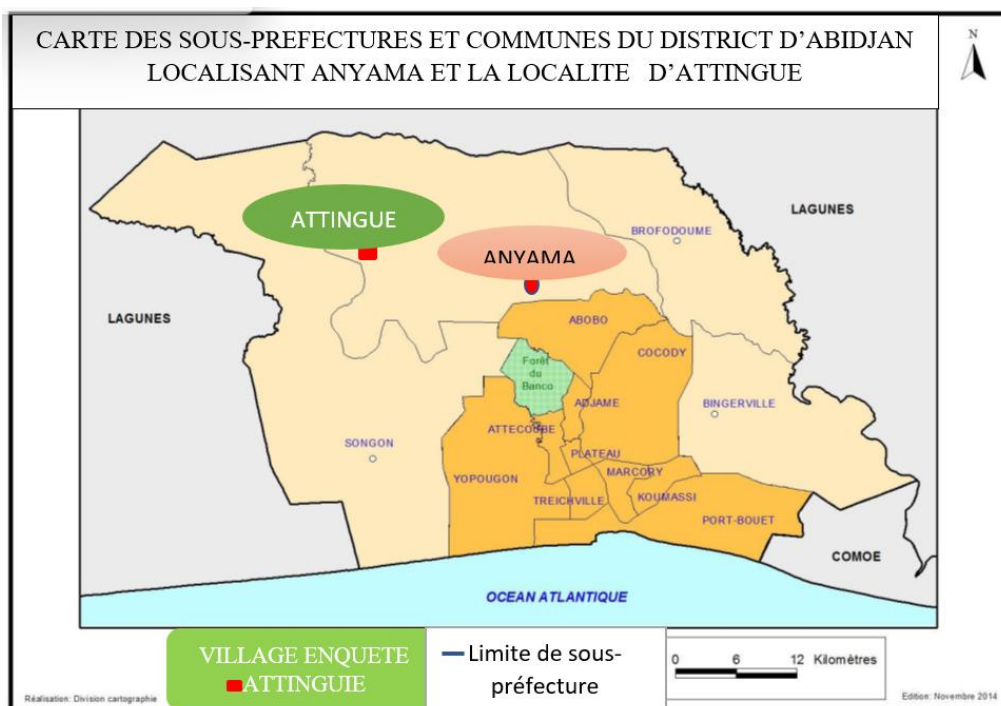
² www.pejedec.org, download

³ Documents 1. worldbank.org, rapport de l'auditeur-indépendant Période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2017 DON IDA N° H7340-CI

Ces différents constats relevés ont eu de l'impact considérable dans la gestion ou la réalisation du sous-projet « THIMO ». C'est ainsi qu'on assiste très souvent, à diverses opinions, des difficultés liées au développement et à la réussite du sous-projet « THIMO » au niveau de la localité d'Attinguié.

1. Méthodologie

Située à 24, 3 km de la ville d'Abidjan, Attinguié est une localité de la sous-préfecture d'Anyama. Sa population est estimée à 7294 habitants (RGPHD, 2014). L'étude s'est déroulée en février 2024. Cette localité a été choisie dans le cadre du programme PEJEDEC3, initié par l'État de Côte d'Ivoire et la Banque Mondiale. Du point de vue linguistique, plusieurs communautés dont les autochtones Attié vivent sur l'espace. Ci-après, figure la carte des sous-préfectures et communes du District Autonome d'Abidjan, localisant la sous-préfecture d'Anyama et la localité d'Attinguié.



Source : INS, 2014

La carte présente les limites des différentes sous-préfectures du District d'Abidjan. Quant à la localité d'Attinguié, elle fait frontière avec la localité d'Akoupe-Zedji, à l'ouest, la commune de Yopougon au sud, la sous-préfecture de Songon à l'Est et la localité M'brago au Nord. Pour choisir la zone d'étude, nous avons opté pour la méthode qualitative qui permet de comprendre l'impact culturel des populations, dans la mesure où la culture présente des enjeux considérables et permet de penser de l'unité de l'humanité dans sa diversité autrement qu'en termes biologiques (Cuche D. 2010 : 128). La culture du groupe Akan semble fournir la réponse la plus satisfaisante à la question de la différence entre les peuples, à l'exécution du sous-projet « THIMO » dans la localité d'Attinguié. Nous avons également choisi le village d'Attinguié pour comprendre les perceptions et les représentations sociales des populations face au sous-projet « THIMO ». Les perceptions et représentations sociales des populations d'Attinguié face aux travaux à haute intensité de main d'œuvre (THIMO), nous amène

à comprendre les réalités de tous les jours, affaire des phénomènes observables, directement ou reconstruits par un travail scientifique (Jodelet D.1989 : 47-78).

Notre champ d'étude consiste à préciser les caractéristiques des populations de la localité d'Attinguié, ce qui permet de donner les raisons de leur implication à cette étude. L'implication des populations d'Attinguié demeure incontournable dans la mesure où elles interviennent dans un espace social (économique et culturel). Il s'agit de leur conception du projet au plan économique et culturel. C'est dans ce contexte que, nous avons choisi les populations et les bénéficiaires d'Attinguié pour mener nos enquêtes, afin de mieux cerner l'impact culturel, les perceptions des acteurs du programme du sous-projet « THIMO » ainsi que les conditions d'employabilité. La perception du sous-projet « THIMO » et sa réalisation sur l'ensemble du territoire ivoirien, devient de plus en plus complexe au niveau certaines localités, en particulier celle d'Attinguié dans la sous-préfecture d'Anyama. Ainsi, pour mener à bien cette étude, nous avons fait recours à une méthode de travail reposant sur l'approche qualitative. L'utilisation des techniques de collectes de données comme l'approche ethnographique ou l'observation directe consiste à mettre en pratique et en exécution le sous-projet « THIMO » dans la localité d'Attinguié. En clair, la méthode ethnographique est une méthodologie qualitative qui permet de réaliser une étude descriptive et analytique des traditions, coutume, mœurs et culture des populations déterminées (Fatou S. 2018 : 140-157). Elle nous a permis de collecter des données ou informations dans un système complexe pour comprendre, les sociétés, communautés et comportements des individus à étudier. Elle nous a également permis de mener nos investigations à travers l'observation et des entretiens auprès de la chefferie de ladite localité pour comprendre les cultures, mœurs et pratiques vécues. Notre échantillon a porté sur les populations de la localité d'Attinguié et des bénéficiaires du sous-projet « THIMO ».

Nous avons constitué notre échantillonnage à partir de la technique boule de neige (Lafont F. 2016). Notre échantillon pour ce travail a porté sur 10 personnes, ce qui nous amène à la réalisation de 5 entretiens avec les bénéficiaires et les populations de la localité. Les entretiens ont été repartis de la manière suivante : « cinq (5) entretiens individuels (le chef de village, chef de salubrité, la représentante des femmes balayeuses des rues, responsable du quartier) et un focus group auprès des bénéficiaires », ceci nous a permis de récolter des informations en faisant émerger diverses opinions. La technique d'échantillonnage boule de neige a été mobilisée dans la mesure où elle s'inscrit dans une approche qualitative relative à la question d'impact culturel, revenus et perceptions des populations face au sous-projet « THIMO ». Cette technique nous a permis d'identifier les différents acteurs à enquêter, mais aussi à cerner ceux-ci, susceptibles de répondre véritablement à nos questions. Aussi, elle nous a permis de recueillir des informations auprès des personnes dignes à nous donner leurs points de vue, leurs opinions ou des expériences sur les activités en rapport avec le sujet de (Guillemette F et al, 2021 :10). Elle nous a également permis de mener nos investigations auprès des personnes ayant les caractéristiques recherchées pour notre étude. Les populations soumises à notre étude sont entre autres ; 01 chef de village ; 01 notable nommé chef de salubrité ; 01 responsable de quartier ; 01 représentante des femmes balayeuses des voiries ; 06 bénéficiaires du projet « THIMO ». Ces différentes personnes enquêtées se répartissent comme suit (voir tableau 1).

Tableau 1 : Récapitulatif des enquêtes

| Personnes interrogées | Nombres |
|---------------------------------------------|----------------|
| Chef du village | 01 |
| Notable / chef de salubrité | 01 |
| Bénéficiaires du sous-projet « THIMO » | 06 |
| Responsable/ Chef de quartier | 01 |
| Responsable des femmes balayeuses de voirie | 01 |
| Total | 10 |

Enquête de terrain 2024

Le système de gestion du programme PEJDEC3 et l'impact culturel du peuple Akan de la localité d'Attinguié sont des concepts qui nous amène à comprendre à travers la théorie du fonctionnalisme de Malinowski, que tout élément culturel existe parce qu'il répond à un besoin. À cet effet, Robert Merton (1910-2003), dans sa conception à la théorie du fonctionnalisme soutient que « toutes les croyances et pratiques sociales, culturelles standardisées sont fonctionnelles à la fois pour la société dans son ensemble et pour les individus qui la composent ». Cette théorie développée par Robert K. Merton, cité par (Arnaud Saint-Martin, 2013 : 128) permet de comprendre que toutes les institutions de la société remplissent différentes fonctions qui contribuent au bon fonctionnement de la société. Aussi, l'approche théorique du fonctionnalisme permet de comprendre les normes implicites ou explicites qui guident le comportement et les interactions des acteurs au sein du groupe. Elle a permis de décrire l'esprit des individus comme outil fonctionnel qui nous a permis afin de l'adapter à notre environnement. Elle a également conduit de comprendre l'impact culturel et le système de gestion du PEJDEC 3, à savoir, l'emploi à court et moyen terme, ainsi que les revenus journaliers des bénéficiaires qui ont souvent influencé l'activité « THIMO » au niveau de la localité d'Attinguié. Autrement dit, la théorie du fonctionnalisme fondé sur les normes culturelles sert de repères aux individus d'un cercle culturel relatif au comportement des bénéficiaires face au sous-projet « THIMO ». Cependant, bien que la théorie du fonctionnalisme nous ait permis de comprendre l'influence culturelle des populations d'Attinguié, à travers les coutumes et les traditions du groupe Akan, elle ne permet pas de comprendre les phénomènes collectifs et les motivations individuelles des bénéficiaires. D'où la mobilisation de l'individualisme méthodologique. L'approche théorique, défendue par Raymond Boudon cité par (Massimo B.2020 :239-266) est plus privilégiée de par sa démarche sur le terrain que par ses apports au cadre conceptuel des sciences sociales. Elle demeure l'un des paradigmes indispensables pour comprendre les perceptions des populations de la localité d'Attinguié face au sous-projet « THIMO ». Aussi, la théorie a permis d'expliquer certaines contraintes du projet en occurrence les conditions salariales des bénéficiaires « THIMO ». Aussi, elle permet de comprendre les réactions collectives des populations, les perceptions individuelles des bénéficiaires d'une part, et d'autre part, analyser leurs opinions collectives. Elle a également permis de comprendre les motivations individuelles des bénéficiaires, leurs manières d'agir, de penser qui s'imposent à eux et qui leurs sont extérieurs. La mobilisation de cette approche théorique nous a permis de comprendre l'interaction des bénéficiaires et la perception des populations qui répond aux actions des individus qui y sont impliqués de façon individuel ou collectif ainsi que l'action des individus qui demeure évidemment l'une des pratiques de tout temps. Ces

approches théoriques nous ont permis de procéder à l'analyse des données recueillies sur le terrain. C'est ainsi que nous nous sommes appuyées sur l'analyse de contenu qui est « un ensemble de technique d'analyse et de la forme des communications qui est un instrument d'investigation applicable à des messages de nature très différentes (Bardin L2013 :304). L'analyse du contenu présente les procédures et les techniques à partir de l'analyse thématiques. En d'autres termes, elle nous a permis de regrouper les différentes thématiques, à savoir ; « impact culturel », « perceptions des populations », « l'emploi à court et moyen terme », « l'auto emploi/ entrepreneuriat », « les conditions d'employabilité ». Cette technique nous a permis d'analyser manuellement les données recueillies.

2. Résultats

2.1. Impact culturel

La culture est l'une des traits caractéristiques des groupes ethniques propres à leurs coutumes et tradition au sein des sociétés. En effet, les valeurs culturelles ou croyances des groupes Akans du sud (Attié), ont eu de l'impact considérable sur le déroulement du projet ainsi qu'à l'exécution du sous-projet « THIMO » dans la localité d'Attinguié. C'est ainsi que lors de notre entretien, le chef de village a affirmé :

« Chez nous les akans l'emploi (nettoyage de rue) n'est pas trop dans nos cultures. Les gens ont tendance à entendre par emploi, les emplois administratifs ou bureaucratiques. La preuve, lorsque nous avons annoncé le projet avec l'appui du griot à la place publique, des parents sont passés me voir au bureau de la chefferie. En disant ceci : « vous avez dit que les gens de Promak-Afric sont venus donner du travail à nos enfants. Mais ce n'est pas le cas. Car, le travail qu'ils proposent concerne que le nettoyage et entretien du village. Ce genre d'emploi est loin de celui que nous recherchons. En clair, nous avons cru que ces emplois sont des emplois administratifs ou des emplois bureaucratiques⁴. En tout sincérité ce travail de balayage et d'entretien des rues existe peu dans nos traditions ».

Dans un tel contexte, le projet emploi jeune considéré comme un moteur développement économique peine à donner des résultats à la dimension de ses attentes. L'idéologie du chef, s'apparente aux croyances et aux pratiques sociales, mais aussi du groupe Akan qui reste attaché à la tradition, ce qui nous a permis de comprendre la société dans ensemble et les différentes fonctions qu'ils remplissent, mais aussi des comportements qui demeurent inhérents au groupe Akan d'Attinguié.

2.2. Emploi à court et moyen terme

L'initiative du sous-projet « THIMO » consiste à engager les jeunes hommes et femmes âgés de 18 à 40 ans sur une période de trois (3) mois bien déterminés pour des activités communautaires. En effet, l'engagement des bénéficiaires sur cette période leur permettent de percevoir des revenus journaliers de deux mille cinq cent (2500 FCFA) par jour. Aussi, l'engagement des jeunes bien qu'il soit à court et moyen terme, leur a permis dans la même période de bénéficier des formations en Activité Génératrice de Revenus (AGR), ce qui pouvait leur permettre de développer des activités ou l'auto emploi pendant, après et à la fin du cycle. A cela s'ajoute les visites

⁴ Emploi exercé dans un bureau ou emploi administratif

médicales et les vaccinations contre la méningite, la fièvre typhoïde et le tétanos. Toutefois, cette offre a souvent été influencée par les revenus journaliers et la durée du contrat, qui est relativement courts.

Selon N K :

« nous avons accepté le projet « THIMO » d'abord, pour une offre d'emploi, quel que soit les difficultés liées aux travaux d'entretien et nettoyage du village. Ensuite, l'agent Promak-Afric, nous a rassuré qu'on percevra une rémunération chaque mois. Cette rémunération journalière est répartie comme suit ; mille cinq cent (1500 FCFA) chaque jour travaillé comme Indemnité de Mise en Activité cumulée chaque fin du mois et mille (1000 FCFA) comme Prime de Fin d'Activité, épargnée sur les trois (3) que nous recevons à la fin du projet. Enfin, nous devons bénéficier des financements pour nos projets ou activités génératrices de revenus ainsi que des diplômes de participation. C'est ainsi que nous nous sommes engagés ».

Mais, « je déplore une chose le retard des paiements, à tel enseigne que nous n'arrivons pas à économiser le peu d'argent que nous recevons ». Tous ceux-ci ont été une source de démotivation et de défection des bénéficiaires, car sur soixante (60) bénéficiaires prévus pour la mise en activité, (visite médicale, vaccination, formation ainsi que l'exécution pratique des THIMO), seulement vingt et une (21) personnes ont pris part. Cela est dû aux indemnités de mise en activité et à l'emploi à court et moyen terme.

2.3. L'entrepreneuriat ou auto emploi

L'entrepreneuriat ou l'auto emploi est à la base de la création d'une activité économique ou activité génératrice de revenu (AGR) pour répondre à un besoin. Cette activité peut être menée par l'initiateur d'un projet de manière professionnelle pour atteindre ses objectifs, afin de répondre à ses besoins. C'est dans ce contexte que le programme PEJEDEC3, en particulier le sous-projet « THIMO » a été lancé pour la première fois dans les localités de la sous-préfecture d'Anyama, plus précisément dans la localité d'Attinguié. Ce programme vise à apporter de l'aide aux bénéficiaires d'une part, et d'autre part, la formation des bénéficiaires en AGR. Autrement dit, l'initiative du gouvernement et de la Banque Mondiale étaient d'aider les bénéficiaires du sous-projet « THIMO » à se prendre en charge, pendant et après le cycle du projet. Celle-ci pouvait contribuer à la réduction du taux de chômage au niveau de la localité. Toutefois, cette politique de redressement de l'économie des populations vulnérables est considérée comme une prise de risque au niveau de la localité. C'est dans cette optique que Y C M affirme que :

« L'entrepreneuriat accompagné de subvention ou prêt pour la création d'AGR, n'existe pas trop dans les traditions Akans. Ici, nous avons l'habitude de développer des activités selon nos propres moyens, car nous avons déjà essayé avec une micro finance et cela a été un mal nécessaire dans la mesure où le remboursement des fonds a été très difficile, occasionnant souvent des tiraillements. Donc, si le gouvernement veut aider la jeunesse d'Attinguié, qu'il le fasse sans passé par les travaux d'entretien et nettoyage ».

2. 4. Perceptions des populations d'Attinguié du sous-projet « THIMO »

La perception des populations est une action qui consiste à comprendre un « fait ou phénomène ». En un mot, la perception est l'idée de compréhension des populations

face au programme PEJEDEC3, en particulier celui du sous-projet « THIMO ». C'est dans un tel contexte que nous allons analyser les différentes perceptions des populations de la localité d'Attinguié du sous-projet « THIMO ».

2.4.1. Autorité coutumière

L'autorité coutumière perçoit que l'activité « THIMO » est l'un des meilleurs projets parmi les trois (3) projets du programme PEJEDEC 3. Pour l'autorité coutumière et ses notables, le projet « THIMO » a contribué à l'embellissement de la localité d'Attinguié, le centre de santé, les voiries etc. Selon le responsable de la salubrité :

« Nous avons un pincement au cœur par ce qu'il y a un problème d'âge. Ce critère est un facteur fondamental qui a éliminé la plupart des dames balayeurs de rue. Aussi, il faut avoir le courage de le dire, la plupart des jeunes que vous avez sélectionnés ne sont pas prêts pour ce genre de travail, ils préfèrent travailler dans les entreprises, en zone industrielle et à la fonction publique. En un mot, l'entrepreneuriat n'est pas trop développé dans la culture du groupe Akan ou comme on le dit dans le jargon ivoirien, l'entrepreneuriat n'existe pas trop dans les gènes ».

Bien que l'autorité coutumière, responsable de la salubrité exprime son amertume, il est important de souligner que, le responsable a peut-être oublié l'un des critères du projet, car l'âge des postulants étant dans un intervalle (entre 18 et 40 ans), bien connu pendant les campagnes d'information, sensibilisation et d'enrôlement jusqu'à la sélection des bénéficiaires. Donc, il serait bien d'encourager et éviter certaines pratiques (moqueries), comme certaines personnes n'ont cessé de le dire « au lieu d'être en entreprise, vous êtes là pour nettoyer les rues du village ». Tous ceux-ci ont contribué à la défection des bénéficiaires, qui étaient censés être soixante (60) pour deux (2) brigades, pour finir, il ne reste que vingt-et-une (21) personnes.

2.4.2. Bénéficiaires du sous-projet « THIMO »

Les bénéficiaires du programme PEJEDEC3 perçoivent différemment le sous-projet « THIMO » :

- **Attentes déçues sur le financement des AGR ;** K Y G, « j'ai adhéré au projet « THIMO » pensant qu'après notre formation en AGR, nous pouvons bénéficier de la subvention pour entreprendre. Même si je ne participe pas aux travaux de nettoyages et d'entretiens du village, ce qui n'a pas été le cas ».
- **Montant insuffisant par rapport aux activités ;** K N, « Pour moi, c'est le montant, je trouve que ce montant est insignifiant contrairement à ce que je perçois dans le métier d'aide maçon, peut-être le jour où n'y a pas travail sur mes chantiers ». Concernant N C M « j'ai donné mon accord pendant cette période par ce que mon travail à la carrière avait pris fin. Maintenant que j'ai repris, je préfère travailler là-bas que venir nettoyer au village pour deux mille cinq cent (2500 FCFA) ».
- Pour O B F :
« bien que j'ai pris part à la visite médicale, le projet ou l'emploi est à court et moyen terme. Au-delà de ce facteur, je suis père de famille. Donc la somme de 2500 F CFA en une journée n'est pas mauvaise. Cependant, elle ne m'arrange pas dans la mesure où cette activité ne peut servir à payer ma maison ni subvenir à mes besoins ».

Selon A L P « j'ai accepté le projet parce qu'après les trois mois des travaux à hautes intensités de main d'œuvre, nos AGR seront financés. Pour moi, c'est ce qui m'a motivé, et non les 2500 FCFA, comme revenu journalier ».

- **Absence d'emploi** ; N M soutient qu'elle a adhéré au sous-projet « THIMO » par ce qu'elle n'avait aucun emploi, ni d'activité commerciale sous la main. C'est ainsi que « *j'ai accepté le projet afin de percevoir quelque* ».

2.4.3. Balayuses de rue de la localité d'Attinguié

Contrairement à l'autorité coutumière et des bénéficiaires, les balayuses de rue perçoivent bien le sous-projet « THIMO », car selon elles, cette activité existait déjà au niveau de la localité d'Attinguié. A cet effet, les THIMO devraient servir aux femmes balayuses de rue déjà organisées en équipe au niveau des différents quartiers de la localité. Selon la représentante,

« ce projet devait permettre à la chefferie du village d'identifier toutes les femmes, exerçant dans ce domaine (balayage), au lieu de recruter de nouvelle personne, ce qui pouvait nous permettre de percevoir quelque chose chaque fin du mois. Car malgré nos efforts, nous ne sommes pas rémunérées, nous percevons un peu d'argent grâce aux personnes de bonnes volontés et de moralités. C'est juste vous dire que nous faisons du bénévolat pour l'entretien du village. Quant aux critères d'âge, parmi nous il y a des personnes de moins de quarante (40) ans, celles-ci pouvaient bien nous représenter au lieu de prendre d'autres personnes qui n'ont pas l'amour des travaux d'entretien et nettoyage des rues. Aussi, il faut dire que la plupart des femmes qui travaillent avec nous n'ont aucun complexe, elles le font par déterminations et volontaires. Donc je ne pense pas que les jeunes de maintenant peuvent exercer cette activité « THIMO » avec passion ».

3. Discussion

Dans cette partie de notre étude, deux concepts clés nous amène à confronter les écrits antérieurs à la question de recherche, à savoir : l'impact culturel et les perceptions des populations face au programme du sous Projet « THIMO ». Nombreux sont les auteurs et des chercheurs qui nous ont précédé à l'analyse de l'impact culturel et perceptions des populations face au projet. Dans cette optique, des auteurs tels que (GOLLAC M. et VOLKOFF S. 2006), ont axé leurs réflexions sur la perception subjective du travail et le rôle des identités de genre et des conditions d'emploi. Pour eux, la question relative à la perception du travail ou l'entrepreneuriat permet d'examiner l'influence des pénibilités et les risques de santé. Ces effets sont caractérisés par les facteurs professionnels susceptibles de laisser des traces durables, identifiables et irréversibles sur la santé des individus d'une part, et d'autre part, ils relèvent que l'impact de la sécurité d'emploi, comme facteur relatif au sentiment du bonheur au travail. C'est ainsi qu'ils soutiennent que la perception des populations d'Attinguié du sous-projet « THIMO » est liée à la psycho dynamique du travail, mais aussi aux activités du programme PEJEDEC 3. Des chercheurs tels que (YAON Ange, 2025), soutient l'influence culturelle sur le développement rural. Pour lui, les pratiques agricoles, les activités économiques locales et les formes d'expression culturelle façonnent la vie des communautés rurales d'Attinguié dans la gestion du sous-projet « THIMO ». Selon l'auteur, bien que les liens traditions puissent s'adapter au changement, ils peuvent devenir un levier stratégique au changement et au développement des activités du projet au sein de la localité. Dans cette perspective, nous pouvons dire que l'influence culturelle a souvent été l'un des facteurs déterminants à la réalisation des projets communautaires. Contrairement autres chercheurs, (BENGHOZI Jean, 2006), dans son article la gestion de projet dans le secteur culturel, relève que des auteurs ancrés dans

les médias et la culture connaissent et ont étudié l'impact culturel et les perceptions des populations face au projet sans pourtant réussir à relayer leurs analyses dans les débats théoriques plus généralistes. Ainsi, l'auteur soutient qu'à partir de la gestion de projet, la fertilité du croisement des perspectives servent à la fois à l'enrichissement des schémas théoriques généraux et pour une problématisation plus fine des conditions qui renferment le projet « THIMO » dans sa mise en l'œuvre et à la réalisation. Il soutient également que les enjeux économiques apparaissent comme l'une des contraintes majeures de la réticence des populations d'Attinguié à l'exécution du projet « THIMO ».

Aussi, les perceptions des populations semblent ignorer les motifs et opportunités qui justifient la présence du projet dans leurs localités. Mieux, elles ne perçoivent que les conditions d'employabilité, et les indemnités de la mise en activité laissent à désirer. L'impact culturel a des effets parfois psychologiques dans la vie des bénéficiaires, qui ne vont que balayer les rues ainsi que le curage des caniveaux. Au vu et au su de tout ce précède, nous pouvons retenir que l'impact culturel et la perception des populations ont souvent des effets sur les activités du programme PEJEDEC3 ou à l'exécution du sous-projet THIMO dans la localité d'Attinguié. Autrement dit, nous retenons que l'emploi à « court et moyen terme » et l'influence culturelle des populations demeurent important à l'exécution et à la pratique des activités du sous-projet « THIMO ».

Conclusion

L'étude que nous venons de conduire, nous a permis de porter notre contribution à la compréhension de l'impact culturel et à la perception des populations face au programme PEJEDEC3, en particulier le sous-projet « THIMO ». L'impact culturel, les perceptions des populations et les conditions d'employabilité, ont souvent influencé les résultats du sous-projet « THIMO » dans la localité d'Attinguié. Il s'agit donc, à travers ce travail de comprendre l'impact culturel et les perceptions des populations du projet et les conditions d'employabilité. Pour parvenir à nos objectifs, cette étude a été orientée par une question principale : quelles sont les perceptions des populations du sous-projet « THIMO », l'impact culturel et les conditions d'employabilité bénéficiaires ? Pour répondre à cette interrogation, nous avons élaboré deux hypothèses issues de deux objectifs spécifiques. Le premier est porté sur l'influence culturelle et les perceptions des populations d'Attinguié face au sous-projet « THIMO ». Le deuxième est consacré aux conditions d'employabilité des bénéficiaires « THIMO » à « court et moyen terme » ainsi que les indemnités de mise en activité. Ces deux objectifs nous ont permis de guider cette étude. Au vu et au su de tout ce qui précède, il ressort que l'impact culturel, les perceptions des populations du programme PEJEDEC 3, les conditions d'employabilité et les indemnités de mise en activité, ont été des facteurs déterminants ou des barrières importantes à la réussite du sous-projet « THIMO » au niveau de la localité d'Attinguié. Les résultats montrent que l'influence culturelle et la perception des populations ont souvent été des contraintes morales à la réussite du projet emploi jeune. Ils montrent également que l'employabilité des bénéficiaires du sous-projet « THIMO » à court et moyen terme ainsi que le faible taux des Indemnités de Mise en Activités (IMA), qui s'élève à deux mille cinq cent (2500) FCFA /jour ont été relevées comme des contraintes économiques à la réussite du projet sous-projet « THIMO ». Toutefois, cette étude connaît quelques limites

méthodologiques, mais aussi au niveau de la maîtrise des logiciels d'analyse qui pouvait nous aider à généraliser et tirer des conclusions. Tous ceux-ci traduisent certainement des limites de cette étude. À l'issue de cette étude, il est important de faire quelques recommandations en vue de contribuer à l'amélioration du sous-projet « THIMO » dans la localité d'Attinguié :

- Sensibiliser les bénéficiaires à la culture de l'entrepreneuriat ou de l'auto-emploi ;
- Revoir à la hausse le montant des indemnités de mise en activités (IMA) ;
- Eviter le choix des localités situées dans les zones industrielles ;
- Prendre en compte les valeurs culturelles (us, coutumes et traditions) des peuples dans la mise en place des projets, cette action contribuera à la réussite du projet en milieu rural.

Références bibliographiques

- ARNAUD Saint-Martin. 2013. *La sociologie de Robert K. Merton*, Repères, La Découverte p128
- BENGHOZI Pierre-Jean. 2006. « *La gestion de projet dans le secteur culturel* », article, HERMES Economie et Communication p71-77 [https:// www.cairn.info](https://www.cairn.info)
- BARDIN Laurence.2013. *L'analyse de contenu*, Quadrige, presses universitaires de France, p304.
- CUCHE Denys.2010. *La notion de culture dans les sciences sociales*. Repères, La Découverte P128.[http : // shs.cain.info](http://shs.cain.info). (4.04.26).
- FATOU Diop Sall, 2018.*Les méthodes de recherche du DBA*, p140-157
- GOLLAC Michel et VOLKOFF Serge. 2006. La perception subjective du travail : rôle des identités de genre et des conditions d'emploi (Quelques éléments d'analyse statistique), Centre d'Etude de l'Emploi n° 69
- GUILLEMETTE François et al, 2021. « *La recherche qualitative : une analyse du vécu humain. Clarification conceptuelle à partir de nos recherches avec des personnes marginalisées* ». Un article de la revue *Enjeux et société*. Volume8, numero1 [https ; //id.erudit.org/iderudit/1076534ar](https://id.erudit.org/iderudit/1076534ar)
- JODELET Denise. 1989. *Les représentations sociales : un domaine en expansion*. Paris, PUF pp47-78
- LAFONT Françoise. 2016. *Une alternative : la méthode de boule de neige*, [https : // blog. questio.fr/alter](https://blog.questio.fr/alter) (28.01.25).
- MASSIMO Borlandi.2020. « *L'individualisme méthodologique défendu par Raymond Boudon* », Revue européenne des sciences sociales p239-266. [https://journals opensdition.org/ ress/](https://journals.opensdition.org/ress/) (25.12.2024).
- YAON Ange-Thibaut. 2025. « *L'influence de la Culture sur le Développement Rural en Côte d'Ivoire : Une analyse Approfondie* ». Revue Africaine des Sciences Sociales « pensées genre, penser autrement » Vol n° 2